

## Format des Curriculums

### Ausbildungsdauer

Die Ausbildung erstreckt sich über ein halbes Jahr und besteht aus drei Workshopmodulen, zwei Peer-Group Coachingtreffen sowie einem supervidierten Praxistag. Mit Abschluss der Ausbildung und den Erfahrungen aus der Peer-Coachingtreffen erwerben Sie das Zertifikat für die 2-jährige Ausbildung zum Systemischen Business Coach.

**Workshoptage:** 3 x 2 Tage

**Peer-Coachingtage:** 2 x 0,5 Tage

**Supervision/Praxistag:** 1 x 1 Tag

**Integration und Abschluss:** 1 x 1 Tag

**Insgesamt:** 9 Tage

**Tagungsort:** IOS Akademie in Hamburg-Winterhude

**Termine:** auf Anfrage 040 413 30090 & auf [IOS-Akademie.org](http://IOS-Akademie.org)

### Zielgruppe

- HR-Mitarbeiter, Führungskräfte
- Erfahrene Coaches
- Absolventen der IOS Ausbildung

### Ausbildungskosten

**Gesamtkosten:** 2.500,- Euro, ohne MwSt. inkl. Seminarverpflegung am Vor- und Nachmittag. Die Ausbildungskosten können in Raten gezahlt werden. (*MwSt.-Steuerbefreiung: Anerkennung als wissenschaftliches Institut*),



**Johannes  
Schley**  
Lehrtrainer



**Torsten  
Nicolaisen**  
Lehrtrainer



**Katrin  
Erbacher**  
Lehrtrainerin

Das IOS ist mit dem Qualitätssiegel  
»Geprüfte Weiterbildungseinrichtung«  
zertifiziert.



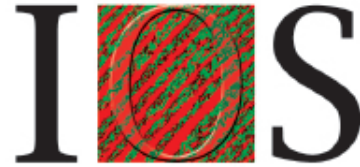
IOS - Institut für Organisationsentwicklung & Systemische Beratung

Geibelstraße 46B ■ 22303 Hamburg

Tel. +49 40 41 33 009-0 ■ Fax +49 40 41 33 009-4

[www.ios-akademie.org](http://www.ios-akademie.org) ■ [info@ios-schley.de](mailto:info@ios-schley.de)

30 Jahre Erfahrung



1985 — 2015

IOS ■ Institut für Organisationsentwicklung &  
Systemische Beratung ■ Prof. Schley & Partner GmbH

Master Class  
Coachingatelier

# Systemischer Business Coach

# Die Entwicklungsfelder des Systemischen Business Coach

Coaching Kompetenzen sind im Business Kontext relevanter denn je. Aktuelle Megatrends wie Digitalisierung, Globalisierung und New Work fordern von Unternehmen und Führungskräften neue Haltungen und Konzepte. Die Ausbildung zum Systemischen Business Coach fokussiert auf die Entwicklung von Menschen vor dem Hintergrund ihres organisationalen Kontextes.

Business Coaches erwerben die Fähigkeit, einen Raum aufzuspannen, in dem der Coachee seine Rolle, seine Verantwortung und seine Emotionen reflektieren sowie konkrete Ziele und Lösungsideen entwickeln kann. Es wird besonders auf jene Coachings eingegangen, die im Rahmen organisationaler Entwicklungsprozesse wie Transformation, Change oder Kulturwandel stattfinden.

Die theoretische Fundierung und die Reflexion der eigenen Muster ist integraler Bestandteil der Business Coach Ausbildung. Der Hauptfokus liegt auf der Entwicklung und Verfeinerung der eigenen Coaching Praxis.

**1** Welche Möglichkeiten, Herausforderungen und Grenzen ergeben sich durch Agilität? Wie wirkt sich Agilität auf Menschen in Unternehmen aus? Welche Methoden und Haltungen sind für mich als Coach in diesem Kontext zielführend?

**2** Wie gehe ich mit starken Emotionen und Ängsten im Change-Prozess um? Welche Rolle nehme ich als Coach in einem Veränderungsprozess ein? Wie coache ich Menschen an verschiedenen Standorten unter Einbeziehung digitaler Medien?

**3** Welche Herausforderung gibt es beim Coaching von Führungskräften? Welche unterschiedlichen Formen des Coachings gibt es in Organisationen? Wie kann ich mit konkreten Methoden wirksam werden?

## Module

### 1 Coaching in agilen Umwelten

- Herausforderungen agiler Settings
- Produktiver Umgang mit Unsicherheiten
- Grenzen von Agilität
- Unterschiedsbildung in Erlebensmustern

Peer Group

### 2 Coaching in Transformationsprozessen

- Arbeit mit Gegensätzen und Ambivalenz
- Umgang mit Emotionen im Change
- Coaching zum digitalen Mindset
- Kulturwandel: Die Rolle von Führung

Peer Group

Supervision/Praxistag

### 3 Coaching von Schlüsselpersonen

- Führungskräfte Coaching
- Bearbeitungstiefen im Coaching: Skills, Performance & Development Coaching
- Coaching in der Organisation
- Strategisches Coaching