



Warum IOS?

- › Weil Du auf **gute Führung** und **gute Arbeitskultur** als strategische Erfolgsfaktoren in Deinem Unternehmen setzt.
- › Weil wir seit **1985** Unternehmen auf dem Weg in ihre Erfolgsbalance begleiten und stärken.
- › Weil wir **systemische Kompetenz** mit psychologischem und wirtschaftlichem Hintergrund kombinieren.
- › Weil der Kontakt und die **Entwicklungsbeziehung** mit uns belebend und herausfordernd ist.
- › Weil wir in Deinem Unternehmen individuelle **Leadership** und kollektive **Partnership** aktivieren.
- › Weil sich durch unseren Einsatz die **Gesprächskultur** bei euch deutlich verbessert.

Konkrete Beratungsformate

- › Workshops (Strategie & Zusammenarbeit)
- › Monatliche Meeting-Begleitungen
- › Geschäftsführungs-Sparrings
- › Change-Begleitung
- › Einzelcoaching
- › Retrospektiven
- › Team-Entwicklung

Kontakt schafft Klarheit.

Was wir mit wem tun

- › **Inhabergeführte Unternehmen** begleiten wir bei ihrer Evolution, mit ganzheitlicher Organisationsentwicklung.
- › Organisationen jeder Größe stärken wir mit gezielten **Leadershipformaten** – vom Einzeltag bis zu Entwicklungs-Journeys.
- › Inhaberinnen und Inhaber verbinden wir im **Leadership Atelier** als gemeinsamer Entwicklungsraum für Menschen an der Spitze.
- › Entwicklungs-Interessierte Menschen bilden wir in unserer systemischen Kompetenz zu **Coaches** oder **Organisationsberater:innen** aus.
- › Menschen, denen es im besten Sinne um sie selbst geht, begleiten wir im Coaching in ihre **klare Positionierung**.

Erkenntnis- und Kompetenzformate

- › Organization Workshop (nach Power+Systems)
- › CoResolve (nach LewisDeepDemocracy)
- › KTC – KollegialesTeamCoaching (IOS-Methode)
- › TiPA – Thinking in Positive Alternatives
- › Ausbildung zu Systemischem Coaching
- › Ausbildung zu Systemischer Organisationsberatung
- › SystemUP für Uplifting Partnership (IOS-Kombipaket)

