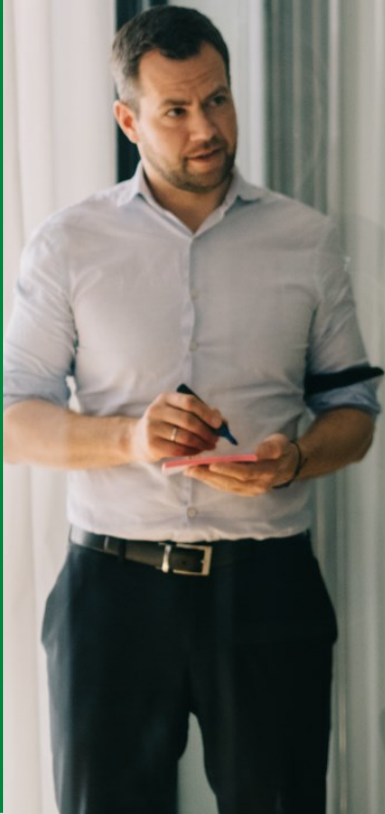


AUSBILDUNG

Systemische: Organisationsberater:in



SCHLEY & PARTNER GMBH

Systemische Organisationsentwicklung

Systemische Organisationsentwicklung bedeutet, Unternehmen und die Menschen darin mit einem wertschätzenden und holistischen Blick zu betrachten, um Interventionsangebote zu unterbreiten, die eine spürbare Veränderung der Zusammenarbeit bewirken.

Sei es die Klärung der Unternehmensspitze in strategischen Sparringsrunden, die Qualifizierung der mittleren Führungsebenen oder die Arbeit mit Teams und Individuen und damit die Einbindung der Unternehmensöffentlichkeit: All diese Prozesse begleitet ein:e Organisationsberater:in im Kontext des gesamten Systems.

Die Vielfalt und die Komplementarität der organisationalen Perspektiven und Bedürfnisse ist wertvoll. Als Systemische:r Organisationsberater:in gilt es, diese Vielfalt partizipativ und kreativ zu involvieren, um die Entwicklungsbewegungen innerhalb von Organisationen zu vernetzen und so gemeinschaftlich zu fördern.

<< Ein System kann nur sehen, was es sehen kann,
es kann nicht sehen, was es nicht sehen kann.
Es kann auch nicht sehen, dass es nicht sehen kann,
was es nicht sehen kann. >>

NIKLAS LUHMANN

Wie wir lehren


Wir alle haben sie: Kompetenzen. Damit wir unsere Möglichkeiten voll ausschöpfen, ist eine stetige Weiterentwicklung unseres Könnens hilfreich. Für unsere Arbeit reicht es oft nicht mehr, nur zu wissen, wie etwas funktioniert. Besser ist es gerade dann in der Praxis souverän zu sein, wenn es nicht nach Plan läuft. Diese Meta-Kompetenz ist entscheidend für gute Beratung.

Fundierte Theoriekenntnisse werden erst im Zusammenspiel mit praktischer Erfahrung wirksam. Damit der Transfer der Lerninhalte in die eigene Arbeitsumgebung gelingt, legen wir großen Wert auf praxisnahe und erlebnisorientierte Formate.

Unser Beratungswissen aus mehr als dreißig Jahren Unternehmensgeschichte bildet das Fundament unserer Ausbildungsprogramme. Als erfahrene Berater:innen vermitteln wir in unserem Programm psychologisches und systemtheoretisches Wissen ebenso wie praxisbezogene Methoden, Modelle sowie Führungs-Fertigkeiten.

Wir sind außerdem überzeugt davon, dass Lernen einhergeht mit Selbstreflexion und Potenzialentfaltung. Deshalb begleiten wir unsere Teilnehmenden dabei, ihre eigene Berater:innen-Persönlichkeit zu entdecken und zu entwickeln.

Unser Beratungswissen fließt in die Trainingsprozesse der Ausbildung ein und wird den Teilnehmenden als methodisch systematisierte und theoretisch fundierte Beratungsgrundlage vermittelt.



<< Menschen bilden bedeutet nicht,
ein Gefäß zu füllen,
sondern ein Feuer zu entfachen. >>

ARISTOPHANES

Ziele & Kompetenzen

Unsere Ausbildungs-Teilnehmenden erwerben ein Systemverständnis, das Organisationen als lernfähige, intelligente Organismen begreift. Damit einher geht das Wissen, dass die Komplexität von Transformationsprozessen nur mit vernetztem systemischem Denken erfasst werden kann.

Unsere Absolvent:innen sind in der Lage, Systeme und Subsysteme von Organisationen zu diagnostizieren und gezielte Interventionen einzusetzen, um Wandel und Transformation optimal zu begleiten.

Aufbau & Ablauf

In der Ausbildung lernen die Teilnehmenden die Systemtheorie und systemischen Interventionsmethoden der Beratung kennen. Die konkrete methodische Umsetzung des Gelernten auf aktuelle Beratungsprojekte der Teilnehmenden ist Gegenstand der Praxisslots.

Um eine umfassende Anleitung zu gewährleisten, ist die Teilnehmendenzahl in der Ausbildung auf 8 bis 15 Personen gesetzt. Diese werden in den Modulen von jeweils ein bis zwei Berater:innen des IOS begleitet.



Persönliche Entwicklungsreise

Methodik & Inhalte

Auf wissenschaftlicher Basis haben wir in den Jahren eigene Modelle und Instrumente entwickelt und in der Praxis erprobt. Unsere Ausbildung basiert auf den Grundlagen der Systemtheorien sowie auf verschiedenen Organisationsentwicklungstheorien, hinzu kommen renommierte Klassiker.

Unsere Lehre bietet einen Mix an verschiedenen erlebnisaktivierenden und systemischen Methoden. Durch Vorträge, Simulationen, aufbereitete Praxisberichte, Aufgaben zur Selbstreflexion sowie Planspiele werden unsere Teilnehmenden umfassend auf die Beratungstätigkeit vorbereitet.

Unsere Teilnehmer:innen sind häufig überrascht, dass es bei der Beratungsarbeit nicht nur um einen gut gefüllten Methodenkoffer geht, sondern gerade auch um die eigene Persönlichkeitsentwicklung.

Die Supervisions-Termine eröffnen ein eigenes Lernfeld in der Verknüpfung von kognitivem mit emotionalem Lernen und dienen der gezielten Weiterentwicklung personaler Kompetenzen.

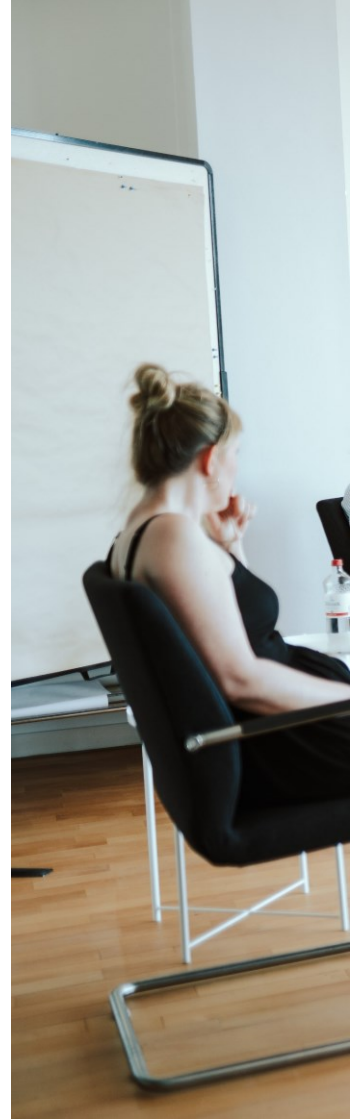
Mit Abschluss der Ausbildung verlassen professionelle systemische Berater:innen die IOS-Akademie, die sich ihrer Haltung, ihrer Wirkung und ihrer Blindspots bewusst sind.

Für wen eignet sich diese Ausbildung?

- › Führungskräfte und agile Rolleninhaber:innen, die für die Steuerung und Gestaltung von Veränderungsprozessen und Innovationen verantwortlich sind.
- › Interne Organisationsberater:innen und Personalentwickler:innen, zu deren Aufgabenspektrum die Beratung und die Prozessbegleitung von Veränderungsprojekten gehört.
- › Trainer:innen, Berater:innen und Coaches, die ihr professionelles Repertoire als Systemische Berater:innen erweitern wollen.

Ausbildungsvoraussetzungen

- › Berufserfahrung in führender oder beratender Tätigkeit
- › Verbindliche Teilnahme an der gesamten Ausbildung
- › Aufnahmegespräch mit der Ausbildungsleitung
- › Auskunft über bisherige berufliche Entwicklung und Weiterbildungen



Ausbildungsrahmen

Module	6 x 3 Tage, Do. bis Sa.
Zertifikatsmodul	1 x 2 Tage, Do. bis Fr.
Supervisionen	5 Tage, Do. bis Fr.
Insgesamt	25 Tage, 190 Std.

Veranstaltungsort	IOS Akademie
Termine	siehe Seite 10
Gruppengröße	8 – 15 Personen
Ausbildungskosten	Privatzahler:innen € 9.135,- Firmenkund:innen € 10.395,-

MwSt.-Befreiung: Anerkennung als wissenschaftlich arbeitendes Institut.

Die Teilnahmegebühr kann nach Rücksprache in Raten gezahlt werden.

Aufbau der Ausbildung

>> Modulinhalte

M1: Wertschätzende Organisationsentwicklung – Systemik und Beratung

- › Rote Fäden der Ausbildung
- › Evolution von Zusammenarbeit
- › Organisation der Zukunft
- › Persönlicher Entwicklungsweg
- › Moderative Workshop-Einstiege

M2: Gelingende Einstiege - Auftragsklärung und Systemerkundung

- › Phasen im Beratungsprozess
- › Szenisches Verstehen & Hypothesen
- › Systemische Fragetechniken
- › Biografische Ressourcenarbeit
- › Workshop-Konzeption & Abschlüsse

M3: Vielfältige Organisationen – Diagnostik und Design

- › Grundlogiken von Organisationen
- › Designkriterien guter Struktur
- › Instrumente der Organisationsdiagnose
- › Teams und Organisationskultur
- › Moderativ das Feld erweitern

M4: Strategischer Kulturwandel – Veränderungsprozess und Transformation

- › Philosophie und Grunddefinitionen
- › Rollen im Veränderungsprozess
- › Dynamik und Steuerung von Veränderungsprozessen
- › Systemische Prozessberatung
- › Moderatives Arbeiten im Raum

Curriculum

M5: Lebendige Dynamik – soziale Systeme und Musterwechsel

- › Umgang mit Widerstand & Konflikten
- › Bedeutung von Emotionen und psychologischer Sicherheit
- › Kultur-Diagnose und Kulturwandel
- › Moderation in herausfordernden Situationen

M6: Systemische Führung – Verantwortung und Partnerschaftlichkeit

- › Führung im Wandel
- › syst. Verständnis von Führung, Führungsentwicklung und -kultur
- › Führung befähigen zu Verantwortung, Vernetzung, Entscheidung
- › Moderation von Leitungsteams

Abschließende Zertifizierung – Kolloquium und Feiern

- › Integration der Modulinhalte & Gesamtauswertung der Ausbildung
- › Reflexion der Moduldynamiken und der eigenen Kompetenzentwicklung
- › Individual-Präsentationen - Praxisfall inkl. Feedback
Zertifikate & Abschlussfeier

Innovation

Terminübersicht

1-jährige Ausbildung zum:r Systemischen Organisationsberater:in (OE XIII)

Termine	Datum	Ort
Modul 1	09. - 11.11.2023	IOS-Akademie Easterfield Campus Osterfeldstraße 6 22529 Hamburg
Modul 2	14. - 16.12.2023	
Supervision 1	11. +12.01.2024	
Modul 3	01. - 03.02.2024	
Supervision 2	29.02. + 01.03.2024	
Modul 4	11. - 13.04.2024	
Modul 5	06. - 08.06.2024	
Transformationsworkshop	28.06.2024	
Modul 6	05. - 07.09.2024	
Zertifikats-Modul	10. + 11.10.2024	

Die Module dauern jeweils 3 Tage:

1. Tag: 10 Uhr – 18 Uhr
2. Tag: 9 Uhr – 18 Uhr
3. Tag: 9 Uhr – 14 Uhr

Die Supervisionen dauern jeweils 2 Tage:

1. Tag: 10 Uhr – 18 Uhr
2. Tag: 9 Uhr – 17 Uhr

Der Transformationsworkshop dauert von 09:00 bis 18:00 Uhr.

Das IOS

Wer wir sind

Das Institut für Organisationsentwicklung und Systemische Beratung (IOS) wurde 1985 von Vera Schley und Wilfried Schley gegründet. Seit 2016 führt Johannes Schley in zweiter Generation das Unternehmen mit Sitz in Hamburg.

Wir beraten Industrie-, Wirtschafts- und Dienstleistungsunternehmen ebenso wie Medienhäuser, Bildungseinrichtungen und Versicherungen in strategischen Veränderungsprozessen. Unsere erfahrenen systemischen Berater:innen und Coaches verfügen über eine hohe Kompetenz sowohl in der Prozessmodellierung und -begleitung als auch in der Leadership-Qualifizierung.



*Das IOS ist mit dem
Qualitätssiegel
»Geprüfte Weiterbildungseinrichtung«
zertifiziert.*

Wie wir arbeiten

Menschen sind keine Roboter, sondern soziale Wesen in dynamischen und organischen Systemen. Um den steigenden Anforderungen der Arbeitswelt gewachsen zu sein, bedarf es ständiger Evolution. Unsere erprobten Methoden in Beratung und Coaching passen wir deshalb kontinuierlich an die Bedürfnisse von Unternehmen und Mitarbeiter:innen an.

Entwicklungsbegleiter:innen



Johannes Schley



Ann-Christin Meinass



Theo Boitor



Lara Hahn

[Zu unseren Profilen](#)



IOS

SCHLEY & PARTNER GMBH
Institut für Organisationsentwicklung und Systemische Beratung

Osterfeldstraße 6
im Easterfield Campus
22529 Hamburg

akademie@ios-schley.de
www.ios-schley.de
+49 (0)40 413 300 - 90